

Le racisme, les préjugés, et la discrimination au Manitoba

MICHELLE LAM, DOCTORAT.
DENISE HUMPHREYS
GENEVIÈVE MALTAIS LAPOINTE

RAPPORT D'ENQUÊTE
MAI 2022

Dans ce rapport

AVANT-PROPOS	03
DÉMOGRAPHIE DU MANITOBA	05
RÉSULTATS DU SONDAGE	07
COMPTES PARTAGÉS	17
RÉFÉRENCES	34
CONCLUSION	35

AUTEURES	DATE
Dr. Michelle Lam, Denise Humphreys, et Geneviève Maltais Lapointe	mai 2022

Lam, M., Humphreys, D., et Lapointe, G. (2022).

Le racisme, les préjugés et la discrimination au Manitoba: rapport d'enquête. Centre de recherche CARES de l'Université de Brandon. 36.

bucares.ca/publications/manitoba-racism





Avant-propos

Ce projet vise à élargir la perception du public que le racisme n'est pas seulement un acte de haine personnelle, mais qu'il inclut aussi participer aux systèmes injustes et en bénéficier.


Ce projet, officiellement intitulé *Vitriol viral? L'usage des plateformes en ligne pour promouvoir la paix*, augmente la disponibilité et l'accessibilité des perceptions fondées sur la recherche des disparités vécues par les minorités au Manitoba. Étant donné la visibilité publique des crimes de haine qui augmentent et qui ciblent principalement la race, les origines ethniques, la religion et l'orientation sexuelle (Statistique Canada, 2019), et puisque seulement 28 % de ces crimes sont résolus (Grant, 2019), il devient impératif d'examiner la question du racisme, des préjugés, et de la discrimination.

Parallèlement à la visibilité horrible de tels crimes, il est également important de reconnaître que les microagressions et les discriminations systémiques se produisent plus fréquemment que les crimes haineux majeurs (Slaughter-Acey, et al., 2017).

Ce projet vise à élargir la perception du public que le racisme n'est pas seulement un acte de haine personnelle, mais qu'il inclut aussi participer aux systèmes injustes et en bénéficier. Au Canada, l'extrémisme de droite, la suprématie de la race blanche et les crimes haineux possèdent une longue histoire (Barrett, 1987), mais l'état actuel de cet extrémisme au Canada augmente et a récemment fait l'objet d'une importante couverture médiatique (Scrivens et Perry, 2017). Le présent rapport provisoire met l'accent sur le contexte actuel du Manitoba, qui répond à la nécessité d'établir un point de repère au climat social actuel.

Ce rapport détaille les résultats d'un sondage distribué à travers la province en janvier 2021. Les données et les histoires fournies ici explorent les perceptions actuelles envers divers groupes au Manitoba, où les Manitobains rencontrent le racisme, les préjugés ou la discrimination, et comment ces derniers se produisent.

Les auteures sont reconnaissantes aux nombreuses personnes qui ont pris le temps de répondre au sondage, de les avoir appelées ou de leur avoir envoyé un courriel avec des témoignages à ce sujet. Ces réflexions sont souvent douloureuses, et nous sommes reconnaissantes envers ceux qui nous ont confié ces récits.

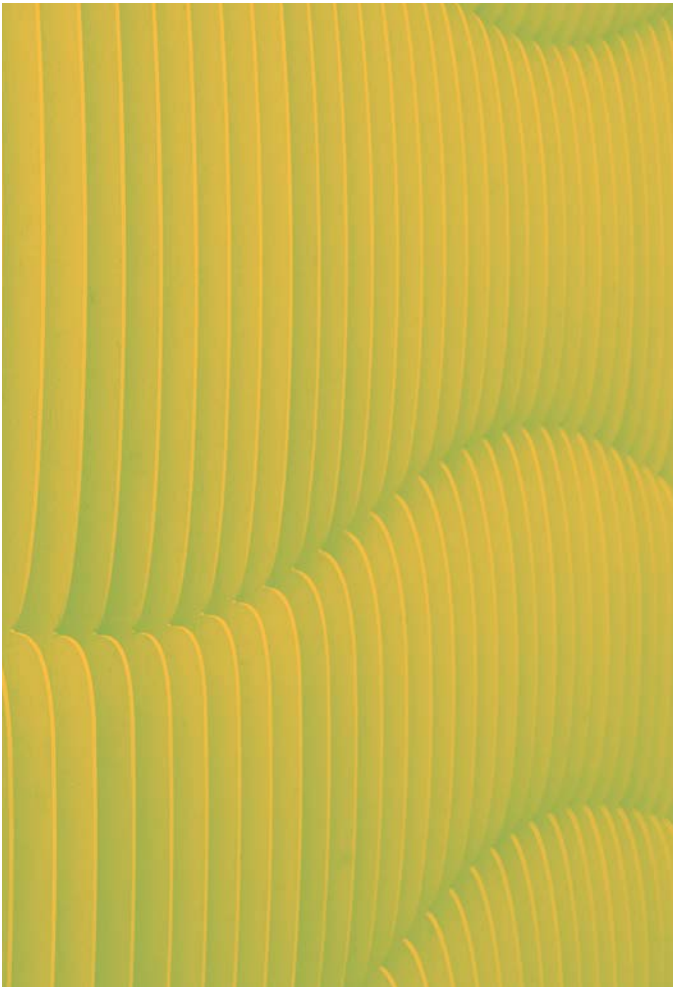


L'un des principaux objectifs de ce projet est d'éduquer le grand public sur les expériences du racisme au Manitoba et de poursuivre des discussions au sujet du racisme en fournissant des ressources éducatives.



Projet à plusieurs étages

À la suite de ce sondage, les données et les récits fournis ont servi de motivation pour la création de vidéos, qui ont ensuite été testées par les groupes de discussion, puis partagées en ligne via des campagnes sur les médias sociaux.



La recherche sur l'usage des médias sociaux a démontré de façon convaincante que le temps passé sur certains sites Web et la propagation de la violence sont liés (Müller et Schwarz, 2019). Les outils de recrutement en ligne, les sites Web et les médias sociaux sont utilisés pour recruter des membres dans des groupes prônant la suprématie de la race blanche, et ils sont utilisés efficacement (Stewart, 2019). Une réponse qui occupe les mêmes espaces et utilise les mêmes outils est nécessaire.

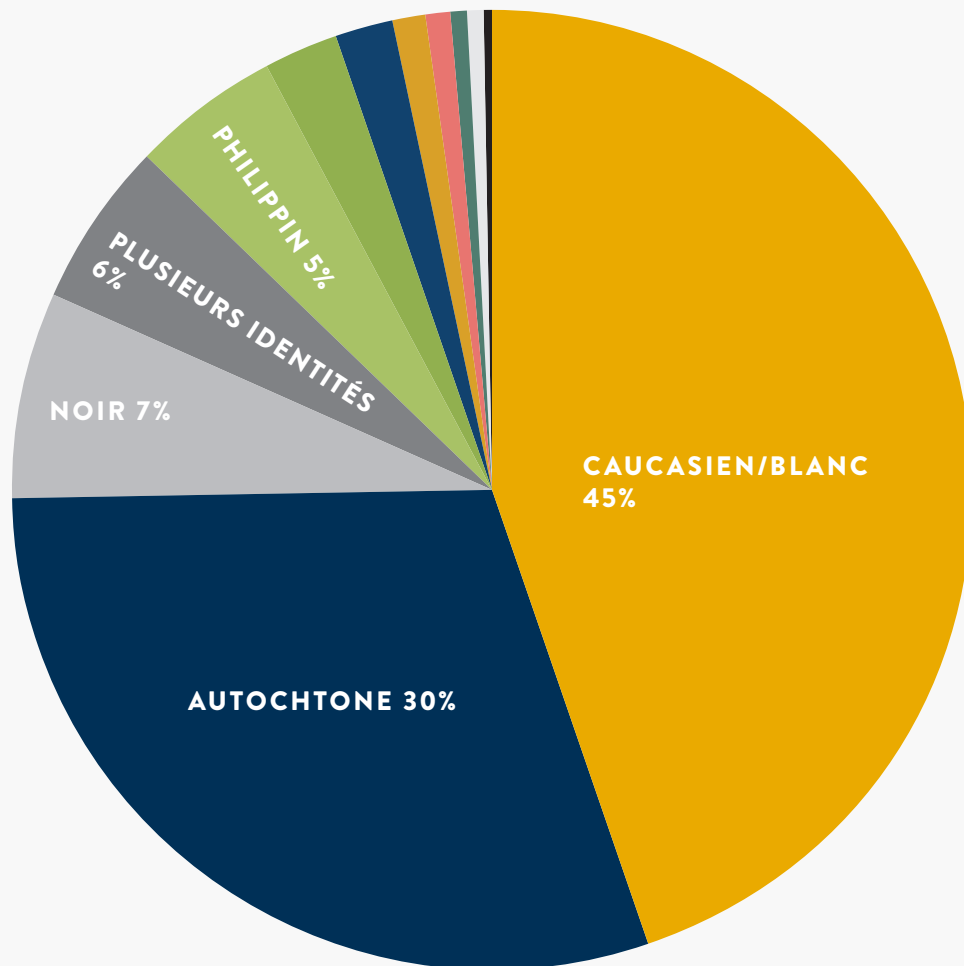
La création de vidéos éducatives concernant la lutte contre le racisme à usage public est en cours, et s'accompagne d'un guide de facilitation et d'un engagement à l'action. Pour vous tenir au courant de ce projet, veuillez visiter bucares.ca/anti-racism

Données démographiques

DES RÉPONDANTS DU SONDAGE

Le sondage a été distribué en français et en anglais et permettait à tout résident du Manitoba âgé de plus de 18 ans d'y participer. Il a été promu par l'entremise du centre de recherche CARES de l'Université de Brandon et des réseaux connexes, et a été largement diffusé par l'entremise des médias sociaux; il a aussi attiré l'attention des médias. Le sondage, disponible du 23 décembre 2020 au 31 janvier 2021, a reçu exactement 500 réponses.

IDENTITÉS ETHNIQUES DES RÉPONDANTS DU SONDAGE



● CAUCASIEN/BLANC 44,9%

● AUTOCHTONE 30%

● NOIR 6,9%

● PLUSIEURS IDENTITIÉS 5,5%

● PHILIPPIN 5,1%

● SUD-ASIATIQUE

(Indien de l'Inde, Sri-Lankais, Pakistanais, etc.)

● LATINO-AMÉRICAIN

● ASIATIQUE DU SUD-EST

(Vietnamien, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais etc.)

● JAPONAIS

● CHINOIS

● ASIATIQUE OCCIDENTAL

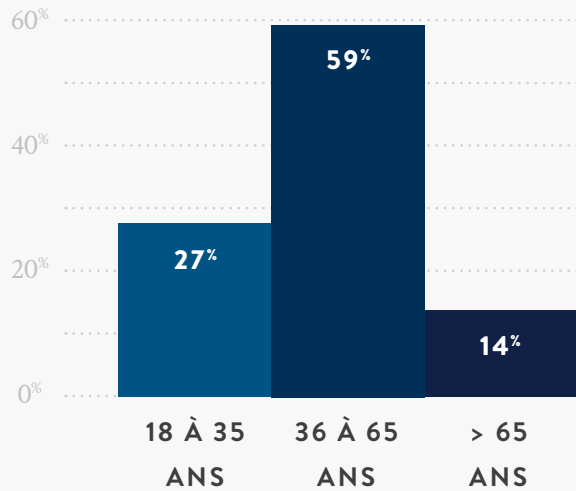
(Iranien, Afghan, etc.)

● ARABE

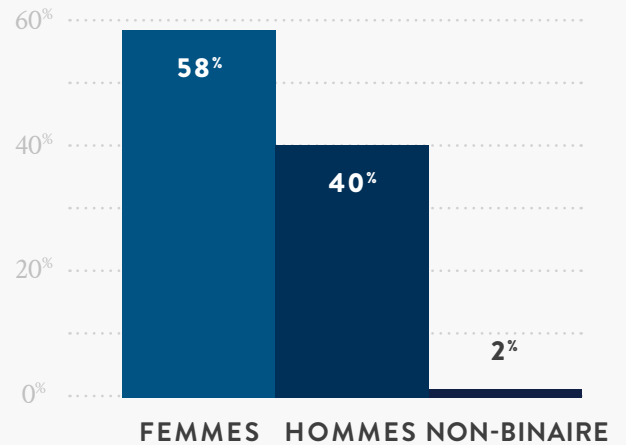
Données démographiques

DES RÉPONDANTS DU SONDAGE

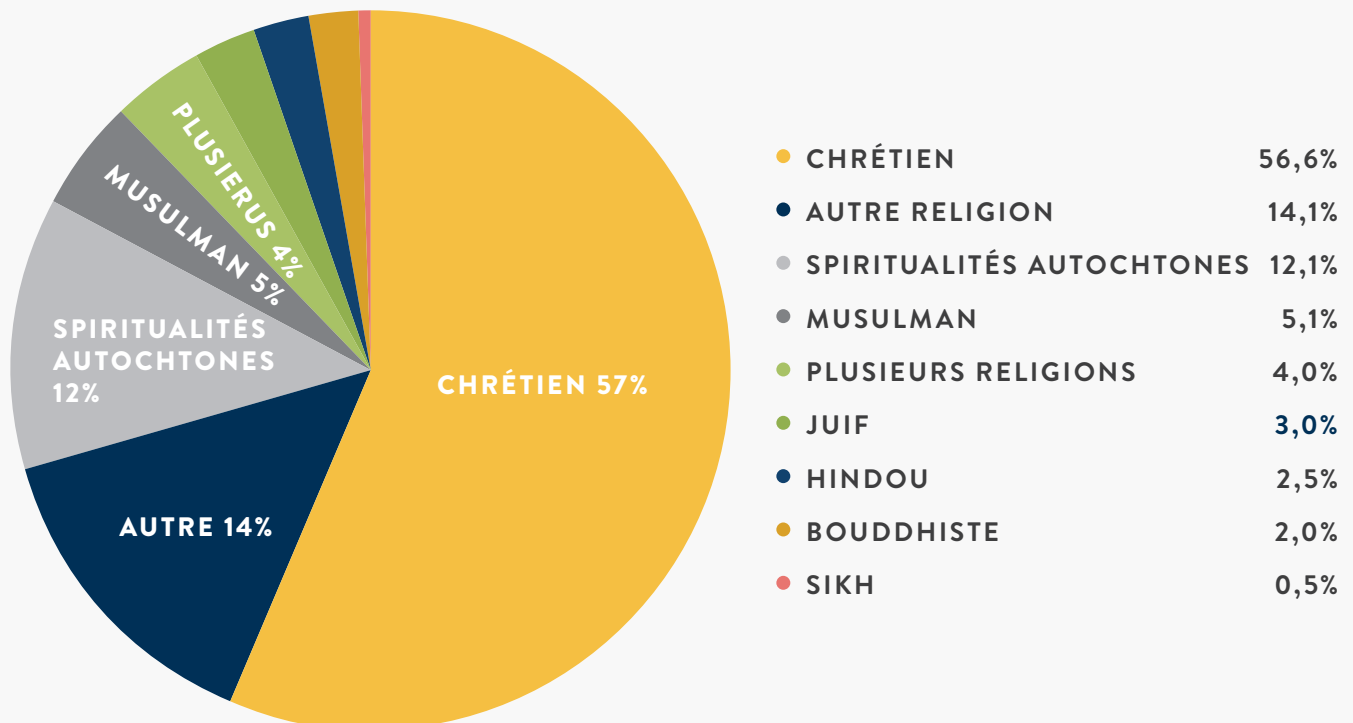
L'ÂGE



LE GENRE



LES RELIGIONS



Résultats du sondage

L'enquête sur les préjugés, la discrimination, et le racisme au Manitoba a été adaptée (avec permission) d'un projet d'enquête à long terme avec un approche similaire à celle de l'Université Western Sydney en Australie. Premièrement, un sondage a été créé pour explorer les perceptions et les expériences avec le racisme. Les questions posées traitaient des points de vue sur le racisme, le multiculturalisme, la diversité religieuse, l'assimilation, et la diversité linguistique et culturelle. Des questions ont aussi été posées pour savoir où les gens ont vécu le racisme, la fréquence de ces incidents et comment souvent les gens y répondent de façons particulières. Enfin, le sondage comprenait un espace vide qui permettait aux répondants de partager leurs expériences personnelles.

L'analyse qui suit explore les différences notables dans les réponses selon l'identité ethnique, le genre, région rurale/urbaine, la religion et l'âge. Dans la dernière section, nous avons inclus les descriptions des questions ouvertes dans lesquelles nous avons demandé aux participants de décrire des expériences de racisme en leurs propres mots.

Le racisme est un problème dans ma région au Manitoba

FORTEMENT EN

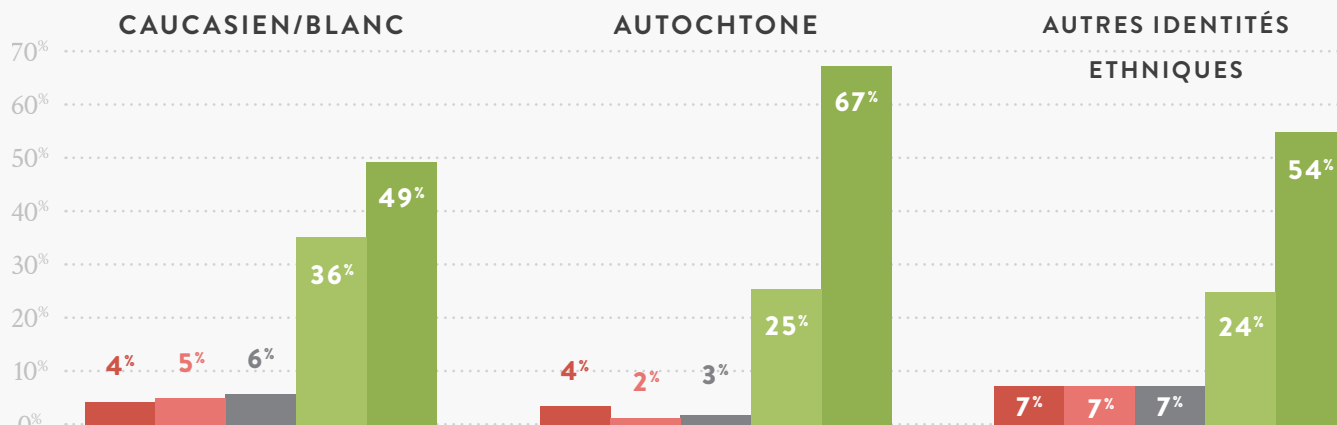
UN PEU EN DÉSACCORD

NEUTRE

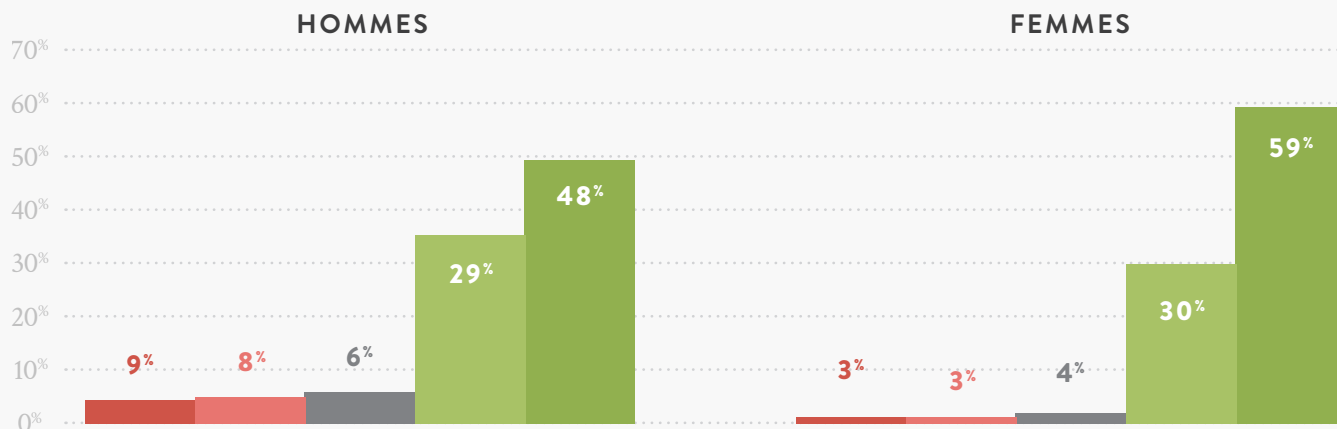
PLUTÔT D'ACCORD

TOUT À FAIT D'ACCORD

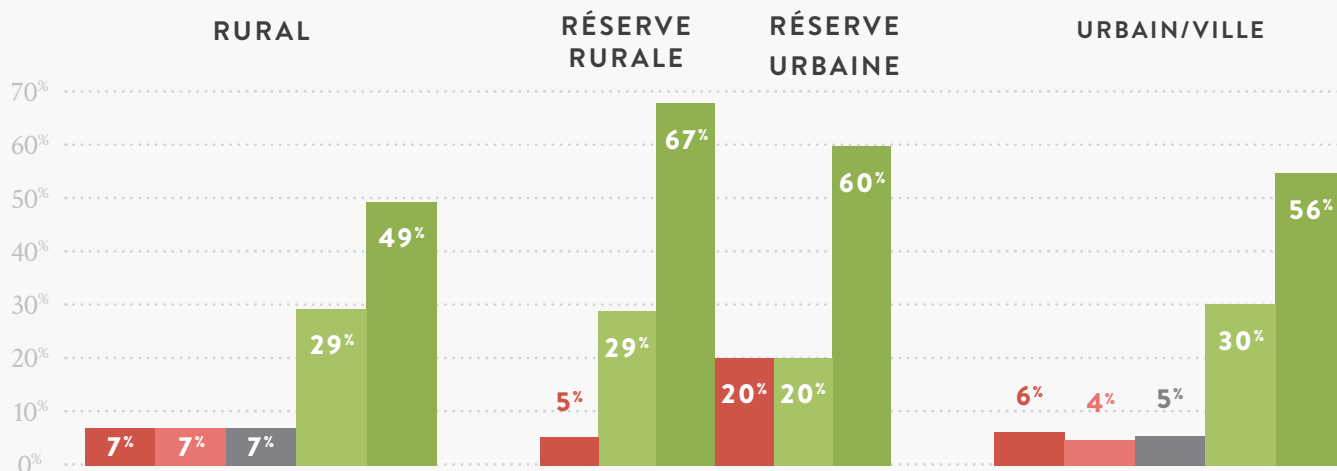
DÉSACCORD



56 répondants n'ont indiqué aucune identité ethnique, dont 75 % ont répondu Plutôt d'accord et Tout à fait d'accord.



91% des répondants qui ont indiqué leur genre comme non-binaire conviennent qu'il y a un problème de racisme dans leur région



À quelle fréquence avez-vous l'impression qu'à cause de votre race, votre culture, ou votre religion...

JAMAIS, PRESQUE JAMAIS

PARFOIS, SOUVENT, TRÈS SOUVENT

	AUTOCHTONE		AUTRES IDENTITÉS ETHNIQUES	
	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES
VOUS ESSAYEZ D'EFFECTUER UN TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE POUR SURMONTER CERTAINS STÉRÉOTYPES NÉGATIFS	80%	68%	80%	68%
VOUS ÊTES TRAITÉS AVEC MOINS DE RESPECT	85%	66%	80%	77%
VOUS DEVENEZ LE PORTE-PAROLE DE TOUS LES MEMBRES DE VOTRE RACE, CULTURE OU RELIGION	77%	51%	74%	64%
VOUS ÊTES IGNORÉS OU TRAITÉS AVEC CONDESCENDANCE	79%	58%	70%	64%
LES GENS AGISSENT COMME VOUS N'ÊTES PAS DIGNE DE CONFIANCE	67%	58%	63%	66%
VOUS ÊTES APPELÉS DES NOMS OU INSULTÉS	51%	53%	52%	49%
VOUS ÊTES DISCRIMINÉS OU HARCELÉS EN RAISON DE LA LANGUE QUE VOUS PARLEZ OU PUISQUE VOUS AVEZ UN ACCENT	35%	42%	39%	43%
VOUS CHANGEZ VOTRE NOM OU ÊTES INVITÉS À CHANGER VOTRE NOM POUR QUE LES AUTRES LE PRONONCENT PLUS FACILEMENT	8%	11%	35%	49%
VOUS ESSAYEZ D'AGIR D'UNE CERTAINE MANIÈRE (S'HABILLER PLUS FORMELLEMENT, PARLER D'UNE CERTAINE MANIÈRE, SE MINIMISER, ETC.)	65%	38%	69%	62%

Les répondants qui ont indiqué leur genre comme non-binaire ont rapporté vivre ces situations à une fréquence similaire ou inférieure à celle des hommes.

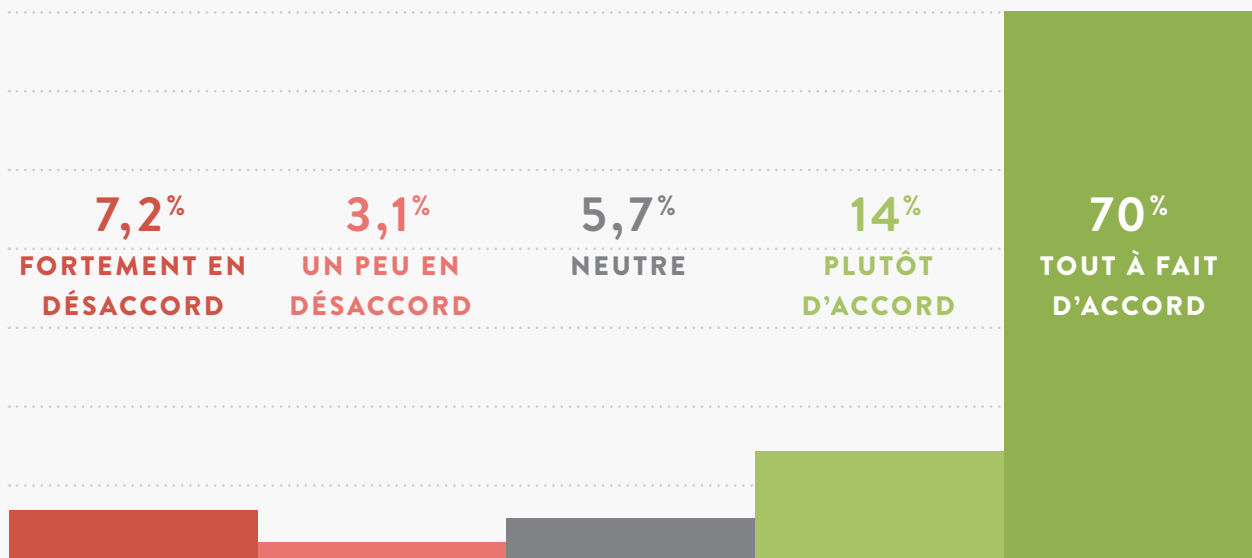
Points de vue sur le multiculturalisme

RÉSULTATS DU SONDAGE

Il n'y a pas de différence notable dans le pourcentage de ceux qui ne sont pas d'accord entre les répondants caucasiens/blancs, autochtones et d'autres identités ethniques. Les répondants qui n'ont indiqué aucune identité ethnique forment le groupe avec le pourcentage le plus élevé de désaccord à 14,5% par rapport au reste à environ 10%. Les répondants qui n'ont pas indiqué leur genre ou qui ont indiqué qu'ils sont des hommes avaient le pourcentage de désaccord le plus élevé (13,3 % et 13,2 % respectivement) par rapport à ceux qui ont indiqué qu'elles étaient des femmes à 8,1 % et ceux qui sont non-binaires à 9,1 %. Il n'y a pas de différence notable selon l'âge.

RÉSULTATS DU SONDAGE | POINTS DE VUE SUR LE MULTICULTURALISME

C'est une bonne chose que notre société soit composée de différentes cultures.



Points de vue sur la diversité religieuse

RÉSULTATS DU SONDAGE

Dans la question précédente sur le multiculturalisme, seulement 6% des répondants ont affirmé par une réponse neutre. Dans cette question, qui est intentionnellement plus concrète et locale que la question précédente, 34% des répondants étaient neutres. On ne sait pas si ce virage vers la neutralité est dû à la nature religieuse de la question, ou si c'est parce qu'il est possible de soutenir le multiculturalisme dans l'abstrait, mais moins quand il implique un changement local.

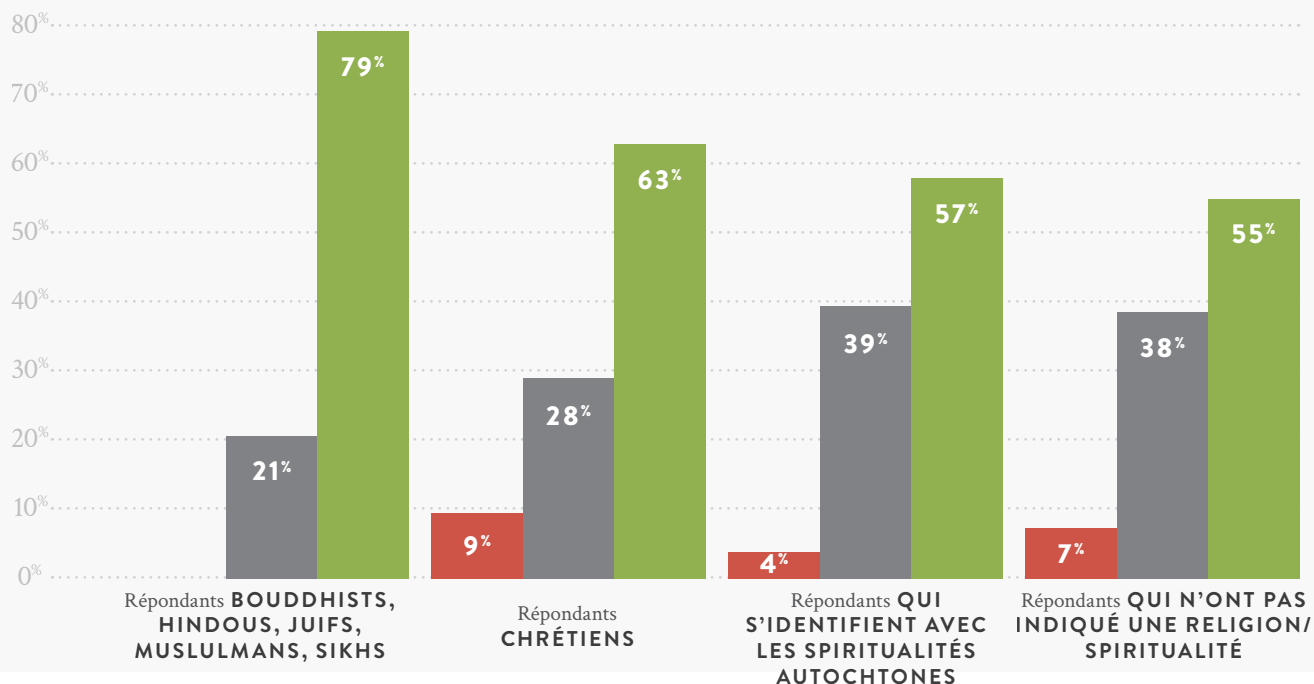
RÉSULTATS DU SONDAGE | POINTS DE VUE SUR LA DIVERSITÉ RELIGIEUSE

Si un temple, une mosquée ou un autre lieu de culte non-chrétien était en cours de construction dans ma communauté locale, je...

M'OPPOSERAI

SERAIS NEUTRE

LE SOUTIENDRAIS



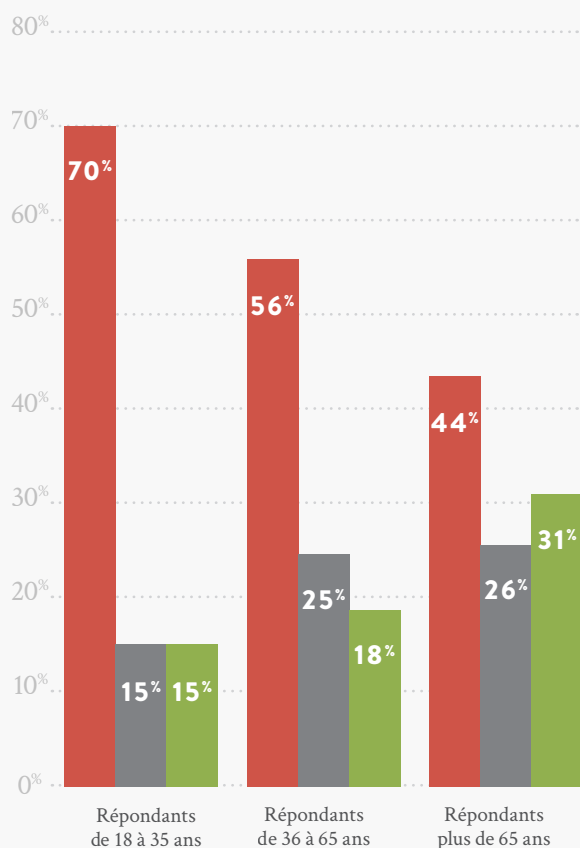
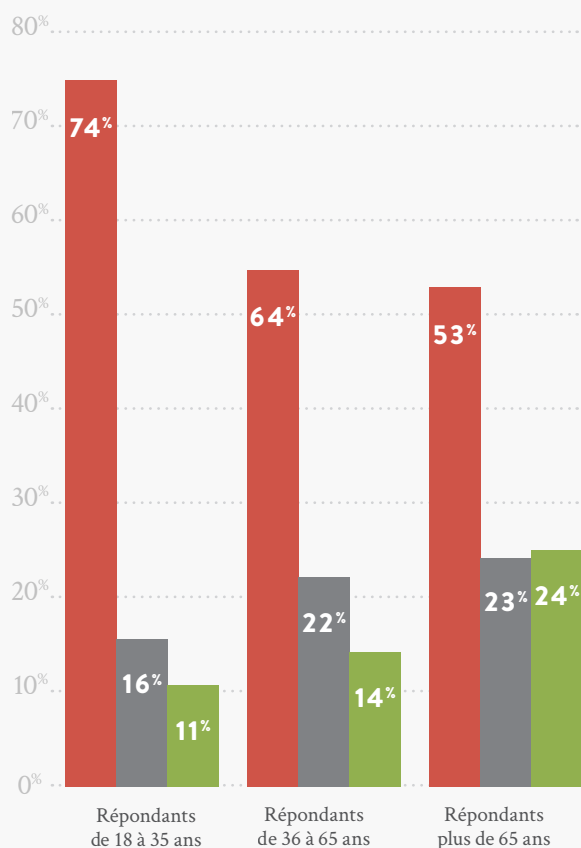
Points de vue sur l'assimilation

RÉSULTATS DU SONDAGE

Plusieurs commentaires ont été formulés dans les réponses au sondage au sujet du libellé de cette question. Les questions de cette enquête ont été adaptées (avec la permission) d'une étude similaire de l'Université Western Sydney en Australie. Le libellé du terme « culture dominante » a été laissé intentionnellement vague. Pour plus d'informations, voir Kamp, A., Alam, O., Blair, K., & Dunn, K. (2017). Australians' views on cultural diversity, nation and migration, 2015-2016. *Cosmopolitan Civil Services: An Interdisciplinary Journal*, 9(3), p. 61-84 (<https://doi.org/10.5130/ccs.v9i3.5635>).

Les peuples autochtones devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.

Les membres des groupes minoritaires raciaux, ethniques, culturels et religieux devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.



PAS D'ACCORD

NEUTRE

D'ACCORD

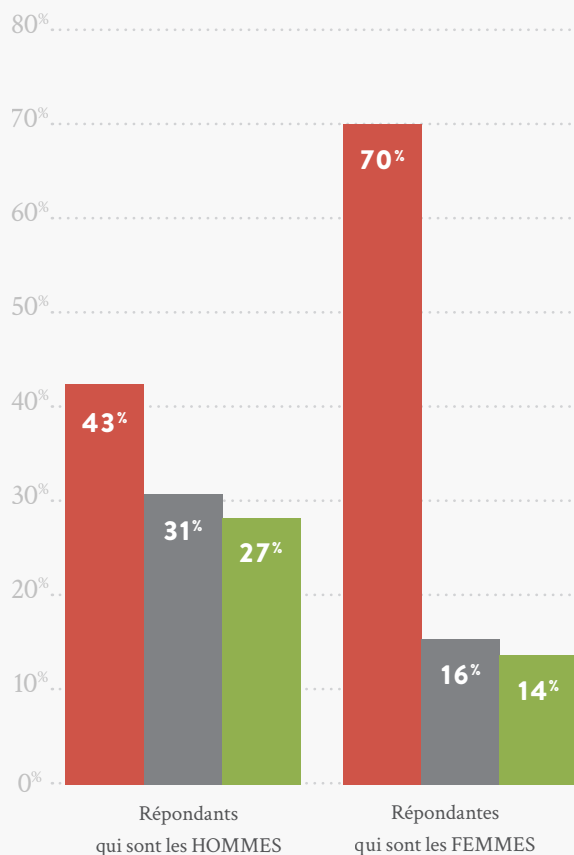
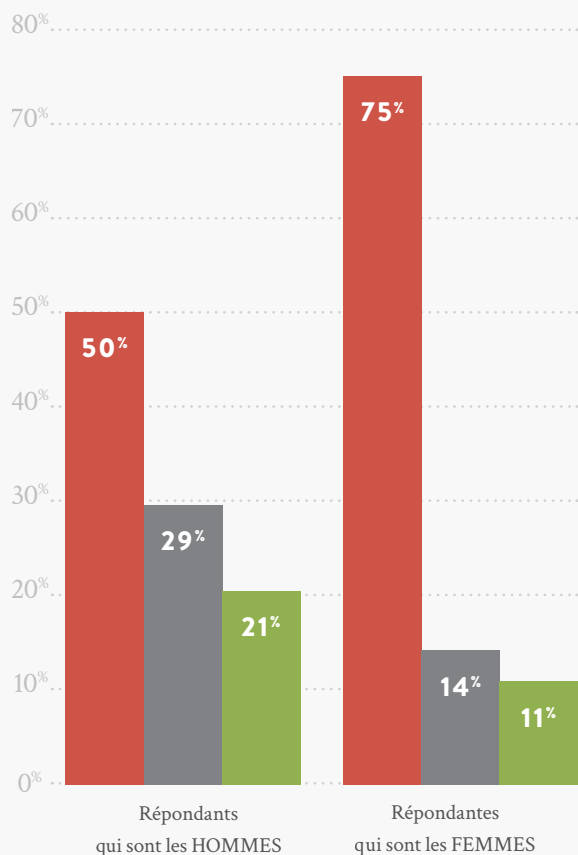
Points de vue sur l'assimilation

RÉSULTATS DU SONDAGE

Ce qui est le plus remarquable dans les réponses à ces deux questions c'est la différence entre les points de vue sur l'assimilation des peuples autochtones et ceux des autres groupes minoritaires raciaux, ethniques, culturels, et religieux. Les répondants qui ont indiqué être des hommes étaient plus probables d'être d'accord avec l'assimilation des peuples autochtones et des peuples d'autres minorités raciales, culturelles et religieuses. Malgré un désaccord avec l'assimilation dans l'ensemble, il y a encore des répondants qui appuient l'assimilation des groupes minoritaires et des peuples autochtones.

Les peuples autochtones devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.

Les membres des groupes minoritaires raciaux, ethniques, culturels et religieux devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.



82% des répondants qui ont indiqué leur genre comme non-binaire ont indiqué « pas d'accord » pour ces deux questions.

PAS D'ACCORD

NEUTRE

D'ACCORD

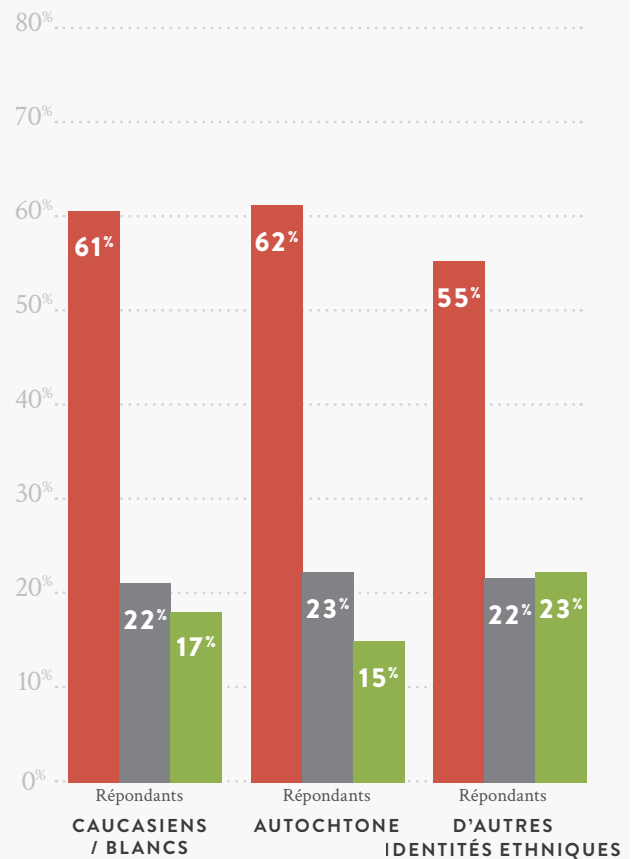
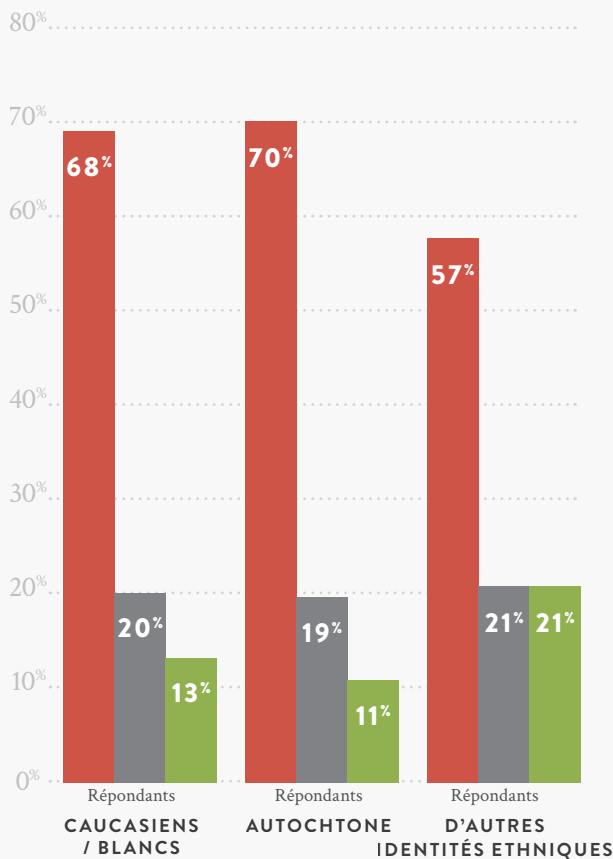
Points de vue sur l'assimilation

RÉSULTATS DU SONDAGE

En comparant les points de vue sur l'assimilation selon les données démographiques, les répondants non-autochtones et non-caucasiens/non-blancs étaient les plus probables d'appuyer l'assimilation des peuples autochtones et des personnes d'autres groupes minoritaires raciaux, ethniques, culturels et religieux. Les répondants autochtones étaient les moins probables d'appuyer l'assimilation des deux groupes.

Les peuples autochtones devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.

Les membres des groupes minoritaires raciaux, ethniques, culturels et religieux devraient se comporter davantage comme les Canadiens de culture dominante.



Les répondants qui n'ont indiqué aucune identité ethnique ont été retirés du diagramme en raison de la petite taille de l'échantillon

PAS D'ACCORD

NEUTRE

D'ACCORD

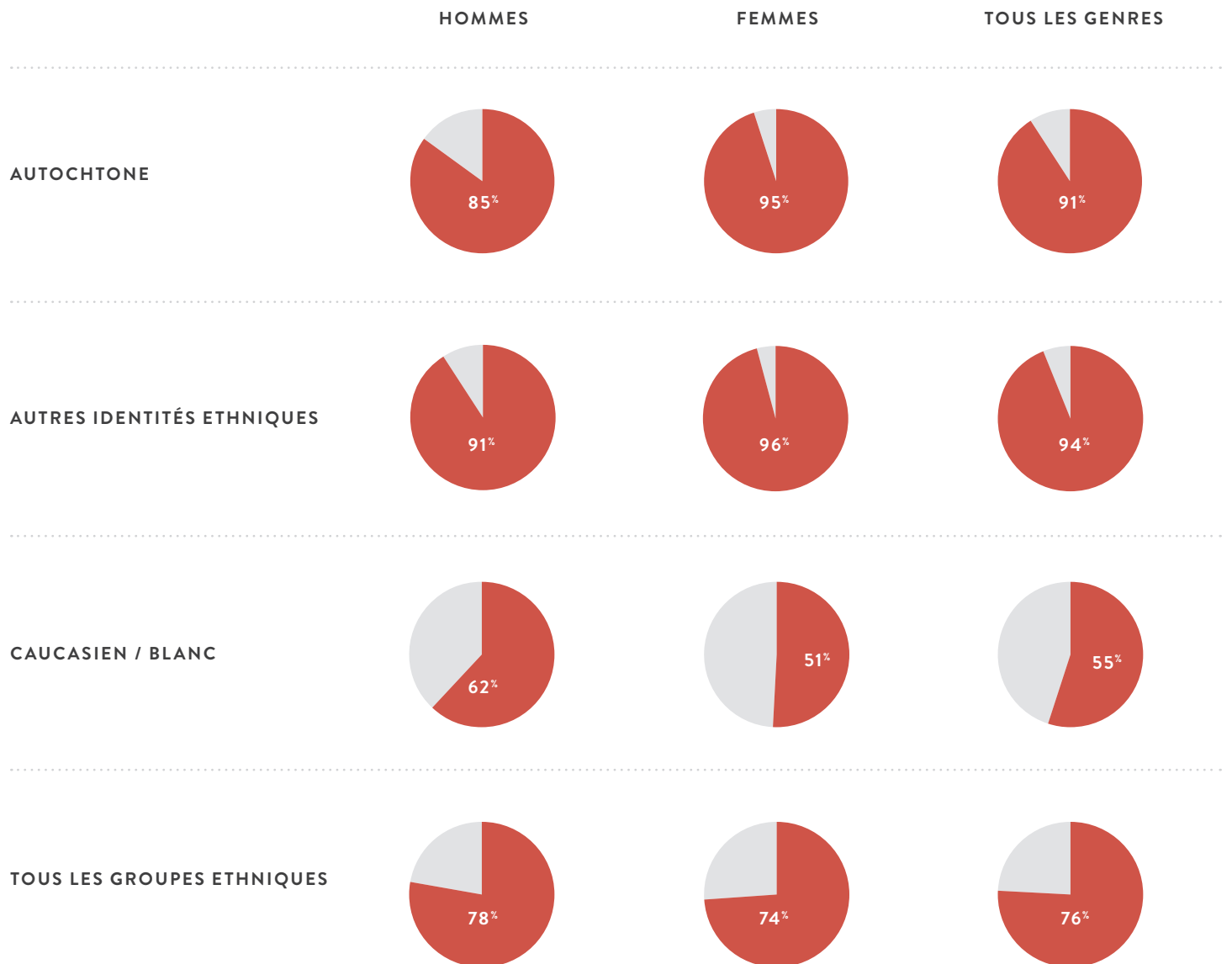
Vues sur le racisme

RÉSULTATS DU SONDAGE

Les répondantes qui ont indiqué être des femmes autochtones ou des femmes d'autres identités ethniques sont plus probables que les hommes de ces origines de rencontrer la discrimination en raison de leur race, de leur culture ou de leur religion. Les hommes caucasiens/blancs ont indiqué être victimes de ces formes de discrimination plus fréquemment que les femmes caucasiennes/blanches.

À quelle fréquence rencontrez-vous la discrimination en raison de votre race, de votre culture ou de votre religion ?

% DE RÉPONDANTS QUI ONT RECONTRÉ LE RACISME PARFOIS, SOUVENT OU TRÈS SOUVENT



Les répondants qui ont indiqué leur genre comme non-binaire ont été retirés du graphique en raison de la petite taille de l'échantillon

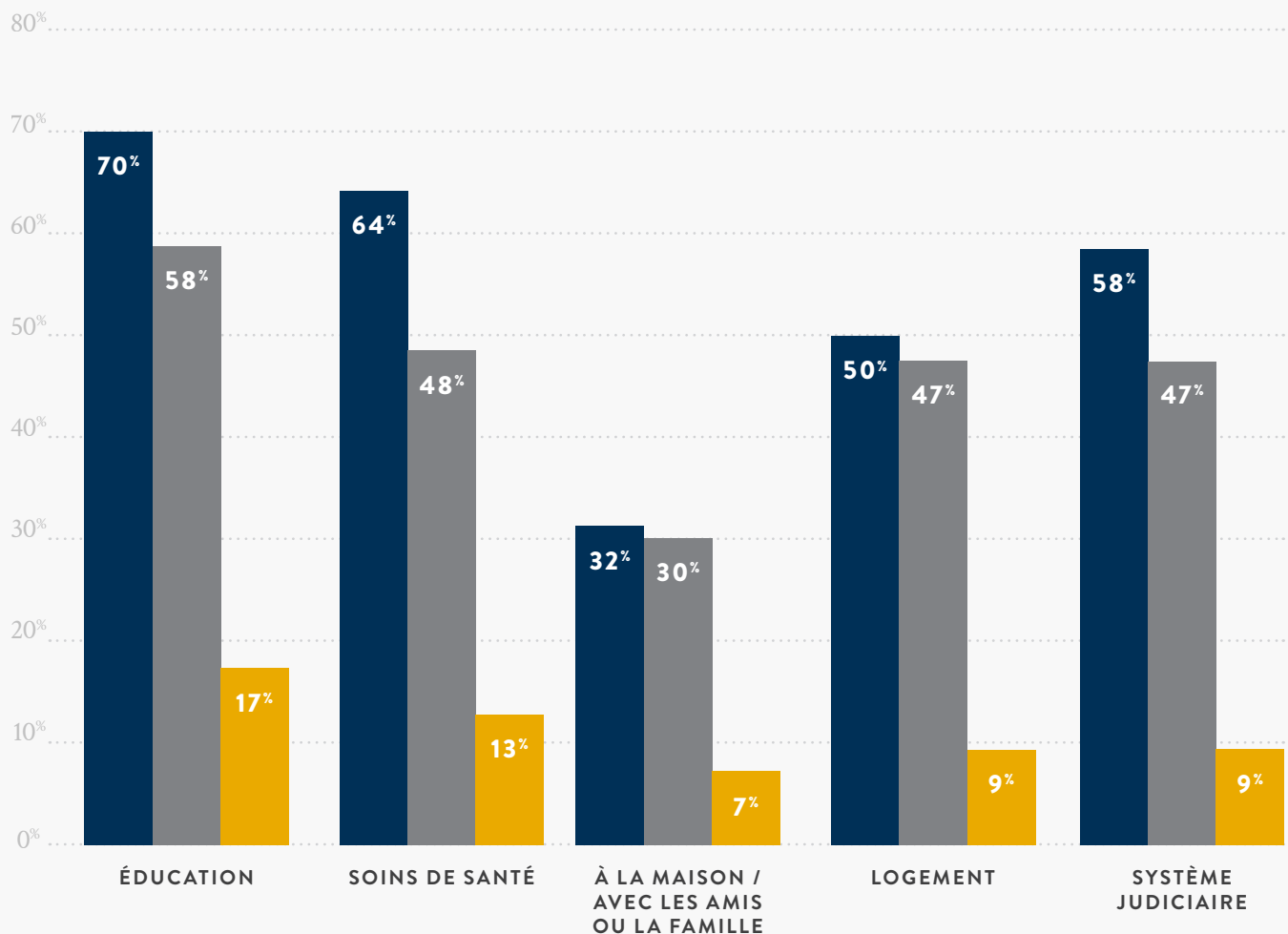
Vues sur le racisme

RÉSULTATS DU SONDAGE

Les répondants qui ont indiqué être autochtones ont rapporté la plus de discrimination dans les domaines d'éducation, des médias sociaux/en ligne, des soins de santé, de la justice, du logement, et aux restaurants/magasins, aux événements sportifs et à la maison, suivis de près par les répondants qui ont indiqué d'autres identités ethniques.

À quelle fréquence rencontrez-vous la discrimination en raison de votre race, de votre culture ou de votre religion dans les situations suivantes?

LE DIAGRAMME CI-DESSOUS AFFICHE LE % DE RÉPONDANTS QUI ONT RÉPONDU PARFOIS, SOUVENT OU TRÈS SOUVENT.



RÉPONDANTS AUTOCHTONES

RÉPONDANTS D'AUTRES IDENTITÉS ETHNIQUES

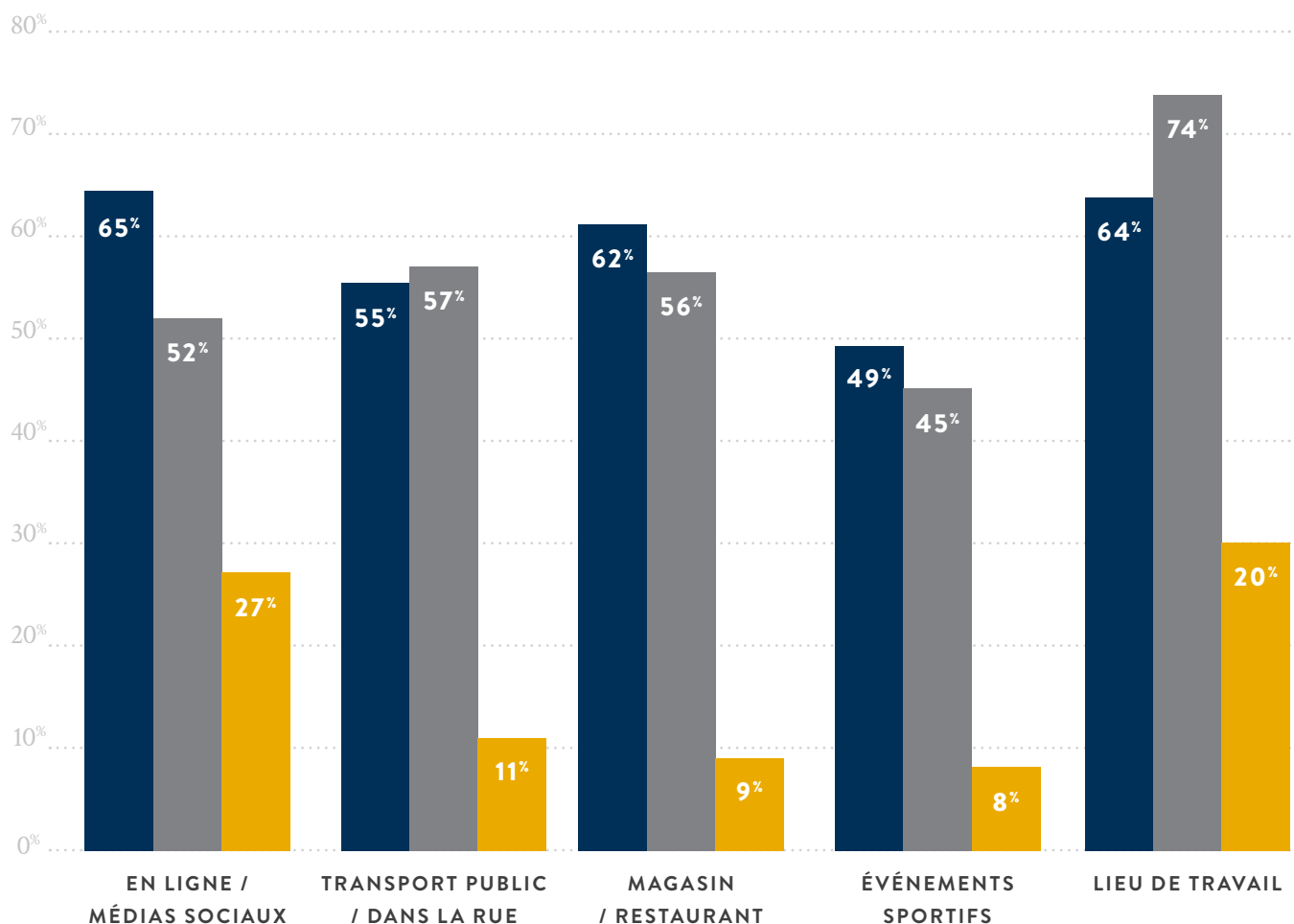
RÉPONDANTS CAUCASIENS/BLANCS

Vues sur le racisme

RÉSULTATS DU SONDAGE

À quelle fréquence rencontrez-vous la discrimination en raison de votre race, de votre culture ou de votre religion dans les situations suivantes?

LE DIAGRAMME CI-DESSOUS AFFICHE LE % DE RÉPONDANTS QUI ONT RÉPONDU PARFOIS, SOUVENT OU TRÈS SOUVENT.



RÉPONDANTS AUTOCHTONES

RÉPONDANTS D'AUTRES IDENTITÉS ETHNIQUES

RÉPONDANTS CAUCASIENS/BLANCS



Témoignages au sujet du racisme

DE LA PART DES RÉPONDANTS
AU SONDAGE »

LE RACISME

au travail

D'après les questions ouvertes, le lieu de travail était l'endroit le plus fréquemment signalé pour les expériences de racisme. Quelques exemples partagés incluent les microagressions, le manque de reconnaissance, l'exclusion, le risque de souffrir professionnellement si l'on signale des incidents et les pratiques discriminatoires de promotion et d'embauche.

Cela se produit souvent à mon lieu de travail principalement sous la forme de microagressions. La plus récente était une personne qui avait un problème avec l'odeur d'un cérémonie de purification et qui sentait le besoin de l'exprimer de façon irrespectueuse.

Répondant au sondage

Chaque fois que moi et mon mari et vont pour magasiner, nous pouvons nous attendre à ce que 50% du temps nous serons suivis ou traités avec indifférence. Une semaine cette été cela s'est passé cinq fois au cours d'une semaine.

Répondant au sondage

LE RACISME

dans les magasins

L'expérience du racisme dans les magasins était un incident courant pour les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC). Beaucoup ont indiqué avoir été suivis autour du magasin par le personnel et les gardiens de la sécurité, et avoir été stéréotypés comme des voleurs; ils ont indiqué avoir été servis en dernier.

LE RACISME

dans le domaine des soins de santé

Plusieurs répondants ont indiqué avoir reçu des soins de moindre qualité, avoir subi un refus de traitement, avoir été stéréotypés et traités grossièrement de la part du personnel et avoir connu des temps d'attente plus longs que les patients blancs.

J'ai été traité comme si je serais un consommateur de drogue essayant d'obtenir des médicaments pour se droguer. Ma sœur a été traitée de la même façon au détriment de sa santé. Elle était en insuffisance rénale et le personnel médical n'a pas traité cela croyant qu'elle essayait d'obtenir des médicaments pour en abuser.»

Répondant au sondage

Tant de fois...
Ayant un dossier de conduite impeccable, une voiture en parfait état de fonctionnement et quand même se faire arrêter par la police parce que j'agissais de façon suspecte.»

Répondant au sondage

LE RACISME

de la police

De nombreux répondants ont indiqué avoir été victimes de surveillance policière, d'arrêt, de violence et d'insultes racistes. Souvent, les répondants ont indiqué être considérés comme suspects sans avoir fait quelque chose qui justifierait de tel soupçons. Les répondants ont également noté qu'ils avaient vu des citoyens blancs qui enfreignaient la loi à proximité des citoyens qui sont PANDC, mais que la police s'est seulement concentrée sur ces derniers au lieu de tenir compte des actions illégales des citoyens blancs.

LE RACISME

contre les peuples autochtones

Pour ce qui est des incidents vécus et auxquels des répondants ont témoigné, les incidents de racisme contre les peuples autochtones ont été les incidents les plus fréquemment signalés. Des répondants ont mentionné, comme exemples, les insultes explicites et les commentaires/stéréotypes racistes, le refus de services ou la qualité inférieure des services, le harcèlement, la surveillance accrue, l'évitement et la violence, pour n'en nommer que quelques-uns. Les répondants autochtones qui ont indiqué pouvoir sembler être de race blanche ont également signalé que des personnes blanches partageaient des commentaires racistes avec eux, parce qu'ils ne se rendaient pas compte qu'ils étaient autochtones.



En tant que nouvelle résidente de Brandon il y a seulement quelques années, j'ai été informée par un étranger (femme autochtone) qui m'a entendu téléphoner pour un taxi et cette femme m'a dit qui appeler et quelle compagnie de taxi éviter pour essayer de protéger notre sécurité en tant que femmes autochtones. Elle m'a aussi dit où éviter de magasiner ou quel restaurant était le plus accueillant ou quel médecin à qui aller ... Tous ces petits points, mais si important de savoir comment vous éloigner des expériences dévastatrices potentielles concernant ma race et mon identité.

Répondant au sondage

contre les peuples noirs

Le racisme contre les peuples noirs a aussi été très fréquemment signalé. Les répondants ont mentionné, par exemple, les insultes explicites, les microagressions, les stéréotypes, l'exclusion, le manque de représentation, le harcèlement policier, l'intimidation, les attouchements non-désirés, et surtout, l'augmentation des expériences racistes depuis que les médias ont mis l'accent sur le mouvement BLM en 2020.



J'ai adressé trois membres de personnel qui sont mâles dont les taquineries ont été humiliantes et condescendantes, puis un est revenu parler avec moi en privé. Il m'a accusé de le rendre racial quand je n'avais pas mentionné la race du tout, et il m'a dit qu'il était fatigué de regarder les nouvelles et de voir les gens qui lui ressemblaient se mettre dans le pétrin pour dire la mauvaise chose.

Il a ensuite essayé de me convaincre que je devais simplement apprendre à prendre les insultes. J'ai géré de façon appropriée toutes les instances susmentionnées; toutefois, ces situations sont épuisantes et inutiles. Je suis noir, pas un dinosaure. J'ai ma place dans les espaces que j'occupe et je continuerai à faire cela. »

Répondant au sondage

LE RACISME

parmi les blancs

Les mots « blancs », « blancheur », « blanc » et « Caucasiens » ont été explicitement mentionnés 252 fois par les répondants qui ont participé au sondage. Les personnes blanches étaient déclarées coupables le plus souvent du racisme ouvert. Les répondants blancs et les répondants PANDC, qui pouvaient passer pour des personnes de race blanche, ont également déclaré avoir été témoins d'un meilleur traitement et de meilleures possibilités que leurs homologues PANDC au teint visiblement plus foncé.

« Eh bien, et comme il me voyait entrer, il a faibli, puis je suis dirigé vers ma chaise, et comme je me suis assis, il l'a répété. »

Répondant au sondage

« Chaque jour sur les médias sociaux, les « blancs » sont attaqués ces jours-ci. »

Répondant au sondage

Le racisme inverse

Plusieurs répondants blancs ont partagé leur croyance d'être victimes d'un « racisme inverse ». Ils ont rapporté avoir connu un racisme inverse dans leurs rencontres personnelles et de façon systémique. Il y avait aussi des répondants blancs qui voulaient exprimer leurs expériences avec d'autres formes de discrimination (ex. le classisme, le sexisme, l'âgisme, etc.).

LE RACISME

dans le sondage

Il y a eu de multiples cas, parmi les réponses ouvertes des commentaires racistes eux mêmes, à part la déclaration des incidents passés. Les réponses comprenaient des commentaires racistes, des stéréotypes, des généralisations, la pathologisation et le soutien à l'assimilation. Il y avait aussi des répondants qui ont ouvertement admis être racistes.

Il y a eu plusieurs exemples de racisme ouvert et discret, en quantités presque égales. Même si la ligne entre ce qui est considéré ouvert ou discret est obscure, la présence du racisme au Manitoba a été clairement soulignée. Les répondants ont par exemple souligné qu'eux et leurs familles avaient souvent été victimes de nombreuses insultes. Quelques exemples discrets incluent les pratiques d'embauche racistes ou le service préférentiel.

Le racisme, tel que décrit par les répondants, pourrait être perçu comme des insultes évidentes ou de la violence, comme du silence et comme la discrimination intériorisée ou systémique. Le racisme systémique, le type de racisme tissé dans l'étoffe institutionnelle du Manitoba, a été mentionné explicitement 44 fois. Selon ce projet, le racisme a été perçu comme très répandu au Manitoba, ce qui est évident par les expériences vécues, les préjugés inconscients et par son intégration dans la société civile.

« Le pluriel blanc doit faire face à ses préjugés et doit travailler activement pour devenir antiraciste. Le racisme est tellement plus répandu que les robes blanches, les croix brûlées, les lynchages et les drapeaux Confédérés. Le racisme est intégré au système lui-même dans lequel nous vivons. »
– Répondant au sondage



Les réactions au racisme

DES RÉPONDANTS AU SONDAGE

Ces citations ont été choisies comme représentants des thèmes présents dans les réponses ouvertes au sondage.



«
Je ne sais pas comment dénoncer les
préjugés quand il n'y a pas d'étapes
tangibles pour la confrontation.
»

«

J'ai appelé et laissé
quelques messages
au directeur pour
m'appeler. J'ai appelé
le siège et laissé des
messages détaillés
et je n'ai jamais été
rappelé. J'ai déposé
une plainte avec
La commission
des droits de la
personne. »

«

Je voulais faire une
scène, mais je suis resté
assis là en espérant que
d'autres ont remarqué
la manière dont j'étais traité. »

«

Je me suis plaint d'elle
aux RH et ils m'ont
promis de faire suivre la
formation à la personne
et ils se sont excusés,
mais la formation ne sera
pas la solution pour ceux
qui sont racistes. »

«
Souvent, je parle
quand j'entends
ces ordures, mais
certains jours, je n'ai
pas l'énergie.
»

«
Je parle haut et fort
pour m'assurer
que ma voix est
entendue et je
remets également
en question leur
l'intégrité.
»

«

Il est inutile de parler ou d'offrir
d'autres perspectives sur des
situations auxquelles je fais face
régulièrement avec ma famille.
Je peux éviter ma famille ou m'en
distancier de ces incidents. Je
fais les deux régulièrement et je
trouve des façons de prendre soin
de moi-même et de préserver
la quantité de connexion que je
choisis.

»

«

Je pense que ma meilleure voie de lutte
contre cela est par mes actions personnelles,
et en agissant de bon exemple pour les autres.

»

«

Je sais que c'est difficile; je l'ai fait de façon très publique. Je n'ai aucun regret et bien que je puisse prendre ma retraite de mon employeur; je reste pour terminer ma lutte des droits de la personne. En principe, je veux rester là et montrer aux autres qu'ils devraient se battre contre l'organisation - c'est la seule façon que les choses changeront.

»

«

Je veux partager mes histoires parce que je me sens coupable de ne pas être capable de répondre au moment-même.

»

«

C'est tellement inconfortable de parler de la race et de la discrimination, mais cela doit se passer et les gens ont besoin de se sentir à l'aise en parlant ensemble.

»

«

... Ce que nous devons faire, c'est nous éduquer et de devenir antiracistes. Mais quand raciste est ce grand mot effrayant qui provoque les gens à figer et à battre en retraite... je ne sais pas exactement quelles mesures à prendre pour y arriver.

»

«

L'éducation et le respect pour TOUS est essentiel pour éliminer les soupçons et la jalousie des autres.

»

«

Le racisme ne peut être éliminé sans la bonne communication d'une manière ouverte.

»

«

Ils ne peuvent pas compter sur les gens de couleur pour les éduquer sur les problèmes liés à la race. »

«

Le service d'urgence a besoin de beaucoup de formation du personnel sur la discrimination.

»

«

Si nous voulons progresser et lutter pleinement contre le racisme, les préjugés et la discrimination, nous avons besoin d'être pleinement ouverts et transparents concernant l'histoire du Canada dans notre système d'éducation.

»

«

La formation sur la sensibilité culturelle est excellente, mais le pluriel blanc doit comprendre les politiques et les structures qui continuent à soutenir une culture de supériorité blanche.

»

«

Les personnes blanches doivent faire face à leurs préjugés et travailler activement pour être antiracistes... lisez, écoutez aux expériences vécues des personnes noires et autochtones, ne soyez pas méprisants, prenez position... même contre votre propre famille.

»

«

Nous devons tous nous serrer les coudes et nous défendre les uns les autres. Résoudre le problème des soins de santé et écraser le racisme au moment où il se produit.

»

«
Si seulement plus de Canadiens peuvent
apprendre à respecter avant d'ouvrir la bouche,
tout le monde pourrait s'entendre.

»

«

Lorsque les enfants à l'école sont victimes d'intimidation en raison de leur race, de leur genre, de leur sexe, etc. — non seulement les enfants, mais aussi leurs parents ou tuteurs devraient être tenus responsable et les incidents doivent être documentés auprès de la division scolaire.

»

«

Leurs syndicats doivent faire une refonte complète de leurs meilleures pratiques lorsqu'ils traitent avec les peuples des Premières Nations.

»

«

Notre peuple a besoin d'avoir nos PROPRES emplois et positions de pouvoir!

»

«

Nous voulons plus de représentation du
PANDC au sein du corps professoral.

»

»

«

Comment le réparer? Les politiciens élus ne peuvent pas ou ne veulent pas réparer le racisme. Nous avons besoin des lois d'action positive forçant les partis politiques et tous les ordres de gouvernement à avoir une représentation autochtone d'au moins 50 %. Toute la terre et tous les parcs fédéraux et provinciaux de la Couronne et toutes les terres appartenant à des familles royales britanniques doivent être retournés aux peuples autochtones du Canada et fournis avec que les mêmes budgets de fonctionnement avec tous les profits tirés de l'exploitation des terres se dirigent vers les coffres autochtones.

»



Références



Barrett, S. (1987). *Is God a Racist?: The Right Wing in Canada*. University of Toronto Press.

Grant, T. (2019, April 30). Hate crimes in Canada surge with most not solved. *The Globe and Mail*. <https://www.theglobeandmail.com/canada/article-hate-crimes-in-canada-surge-with-most-not-solved/>

Kamp, A., Alam, O., Blair, K., & Dunn, K. (2017). Australians' Views on Cultural Diversity, Nation and Migration, 2015-16. *Cosmopolitan Civil Societies: An Interdisciplinary Journal*, 9(3), 61–84. <https://doi.org/10.5130/ccs.v9i3.5635>

Müller, K., & Schwarz, C. (2020). Fanning the Flames of Hate: Social Media and Hate Crime (SSRN Scholarly Paper ID 3082972). Social Science Research Network. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3082972>

Scrivens, R., & Perry, B. (2017). Resisting the Right: Countering Right-Wing Extremism in Canada. *Canadian Journal of Criminology and Criminal Justice*, 59(4), 534–558. <https://doi.org/10.3138/cjccj.2016.0029>

Slaughter-Acey, J. C., Sealy-Jefferson, S., Helmkamp, L., Caldwell, C. H., Osypuk, T. L., Platt, R. W., Straughen, J. K., Dailey-Okezie, R. K., Abeysekara, P., & Misra, D. P. (2017). Racism in the form of microaggressions and the risk of preterm birth among Black women. *Annals of Epidemiology*, 26(1), 7-13.e1. <https://doi.org/10.1016/j.annepidem.2015.10.005>

Statistics Canada. (2021, March 29). Police-reported hate crime in Canada, 2019. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2021001/article/00002-eng.htm>

Stewart, J. (2019). Anti-Muslim hate speech and displacement narratives: Case studies from Sri Lanka and Australia. *Australian Journal of Social Issues*, 54(4), 418–435. <https://doi.org/10.1002/ajs4.83>

Conclusion

Avec 84% des répondants ayant indiqué croire que le racisme est un problème dans leur région au Manitoba, il est clair que le racisme est un problème omniprésent au Manitoba.

Les répondants ont souligné les effets néfastes du racisme sur leur santé physique et mentale, ainsi que leur participation dans leurs communautés et la qualité de leur vie quotidienne.

Bien que de nombreux répondants aient partagé leur résilience afin d'atténuer ces effets néfastes du racisme, ils ont partagé un besoin de changement. Les répondants ont décrit la nécessité d'un changement par la confrontation, l'abandon du confort, l'éducation et le démantèlement des systèmes qui soutiennent le racisme.

L'objectif de ce projet est d'amplifier les voix des PANDC et de mettre les populations blanches au défi de faire face à leurs préjugés et privilèges pour apprendre à être activement antiracistes.

*Des vidéos éducatives, des ressources, un guide de facilitation et un engagement à l'action sont **disponible à bucares.ca/anti-racism***



Université de Brandon
270-18^e Rue Brandon (Manitoba) R7A 6A9